

Tartalomjegyzék

1. Az ügyvezető üzenete	2
2. Az etikai kódex célja	3
3. A kódex hatálya	4
4. Általános etikai alapelvek	4
5. Etikai kötelezettségvállalásaink	5
5.1 Emberi jogok védelme	5
5.2 Egészségvédelem, biztonság és környezetvédelem	6
5.3 Egyenlő bánásmód	6
5.4 Tisztességes foglalkoztatás	7
5.5 A személyes adatok védelme	7
5.6 Szabad és tisztességes verseny	8
6. A munkavállalóktól elvárt magatartási normák	8
6.1 Törvényesség, szabálykövetés	8
6.2 Zaklatás tilalma	9
6.3 Vesztegetés és korrupció tilalma	9
6.4 Üzleti ajándék, figyelmesség	9
6.5 Összeférhetetlenség	10
6.6 Vállalati hírnév megőrzése	10
6.7 Vállalati tulajdon védelme, vállalati eszközök megfelelő használata	10
6.8 Csalás, visszaélés megelőzése	11
6.9 Bizalmas és érzékeny adatok védelme	11
6.10 Számvitel, valós beszámolás és pénzügyi integritás	12
6.11 Pénzmosás és a terrorizmus finanszírozásának megelőzése	13
6.12 Közéleti, politikai szerepvállalás	13
7. Etikai képzés és tudatosítás	13
8. Etikai vétség bejelentése	14
9. Etikai eljárásrend	15
10. Az etikai kódex elérhetősége	15

1. Az ügyvezető üzenete

Az etikus magatartás iránti elkötelezettségünk és a szilárd etikai alapok a Csejtei Fém-Vill Kft. működésének egyik legfontosabb elemei. Elköteleztünk vagyunk a korrekt, etikai kultúrán és megfelelésen alapuló üzleti működés mellett. Cégünk a sikeres működés feltételeként etikai kérdésekben is ugyanolyan magas szintű elvárásokat támaszt vezetői és munkavállalói felé, mint szakmai téren.

Hosszú távon csak úgy nézhetünk szembe a versenypiac kihívásaival, ha mind személyesen, mind vállalatként erkölcsi felelősséget vállalunk elveinkért. Szervezetünk elkötelezett amellett, hogy tevékenységét a hatályos jogszabályokkal, valamint saját belső szabályaival összhangban és etikusan fejtse ki. Szervezetünk megfelelése akkor biztosított, ha tevékenysége mindhárom követelménynek eleget tesz.

Köszönetet mondunk értékeink megtartásáért és annak támogatásáért, hogy helyesen működünk. Ami nem csak azt jelenti, hogy gondosan megalkotott, tisztességesen árazott és magas minőségű termékeket és szolgáltatásokat kínálunk, hanem azt is, hogy mindig szem előtt tartjuk a tisztességességet és becsületességet. Törekszünk arra, hogy kizárólag olyan szállítókkal működjünk együtt, akik tiszteletben tartják az emberi jogokat és megfelelnek a vonatkozó jogszabályi és etikai követelményeknek.

Közös érdekünk a Csejtei Fém-Vill Kft. etikai alapjainak megőrzése és folyamatos erősítése, valamint alapelveink védelme. Határozott célunk, hogy vezetői példamutatással is ösztönözzük és támogassuk a megfelelő etikus magatartást és számítunk arra, hogy minden munkatársunk csatlakozik erőfeszítéseinkhez.

A fentieknek megfelelően kérek Mindenkit az etikai kódex betartására!

Zalaegerszeg, 2025.11.05.



Csejtei Andrea
ügyvezető

2. Az etikai kódex célja

Ez a Csejtei Fém-Vill Kft. etikai és üzleti magatartási kódexe, amely tartalmazza etikai elkötelezettségünket és útmutatóul szolgál valamennyi érintettünk számára a megfelelő üzleti magatartás kialakításához. Mi, a Csejtei Fém-Vill Kft.-nél elkötelezettek vagyunk a törvényes, etikus és átlátható üzletmenet iránt.

A Csejtei Fém-Vill Kft. jelen etikai kódex megalkotásával kifejezésre juttatja, hogy magáénak tekinti, követi és üzleti partnerei számára is követésre ajánlja a dokumentumban kifejtett morális értékeket és elveket.

Az etikai kódex kiadásának célja, hogy

- a jogszabályok és belső szabályzatok, előírások követelményein túlmenően összefoglalja a társaság vezetőivel, munkavállalóival és partnereivel szemben támasztott alapvető elvárásokat, magatartási követelményeket, irányelveket és segítséget nyújtson ezek betartásában,
- egyértelműen rögzítse azokat az etikai normákat, irányelveket, szabályokat, melyek a munkavállalók munkahelyen belül és kívül tanúsított viselkedésének és magatartásának alapvető követelményeit tartalmazzák,
- útmutatást nyújtson az etikailag kifogásolható magatartások és cselekedetek felismeréséhez, megítéléséhez, minősítéséhez és elkerüléséhez,
- tájékoztassa a nyilvánosságot az elvárható magatartásról,
- védje a Csejtei Fém-Vill Kft. vezetőit és a munkavállalóit a visszaélésekbe való bevonási kísérletektől, az önkényes munkáltatói intézkedésektől és a megalapozatlan felelősségre vonástól.

A Csejtei Fém-Vill Kft. minden munkavállalójától elvárja, hogy a munkájával összefüggő minden ügyben pártatlanul és őszintén járjon el. Minden munkatárs felelős azért, hogy jóhiszeműen cselekedjen, és tartózkodjon minden olyan magatartástól, amely a munkahelyi bizalmat vagy együttműködést veszélyeztetheti.

Vállalkozásunk sikere a munkavállalóink és vevőink bizalmán alapul. Hitelességünket annak köszönhetjük, hogy következetesen ragaszkodunk a tisztességhez és kizárólag etikus módon érjük el céljainkat. Minden munkavállalónktól elvárjuk, hogy a szakmai és személyes magatartásában egyaránt kövesse a jelen kódex előírásait, és mindenkit tisztelettel, őszintén, valamint becsületesen kezeljen.

Elkötelezettek vagyunk azon erőfeszítések mellett, hogy értékeinket és normáinkat beszállítóink, alvállalkozóink, szolgáltatóink és partnereink teljes ellátási láncára alkalmazzuk.

Az etikai kódex nem tartalmazza teljeskörűen a Csejte Fém-Vill Kft. vezetőitől és munkavállalóitól elvárható valamennyi magatartási normát, inkább segítséget nyújt az etikai problémák felismerésében és kezelésében és felhívja a figyelmet az etikai kockázatokra.

3. A kódex hatálya

Személyi hatály

A kódex személyi hatálya kiterjed:

- a Csejte Fém-Vill Kft. valamennyi telephelyén foglalkoztatott vezetőjére és munkavállalójára, gyakornokra, szakmai tanulóra, diákra, kölcsönzött munkavállalóra, tanácsadóra,
- bármilyen jellegű szolgáltatást végző szerződéses vállalkozójára (beszállítóira) és azok megbízottjaira/munkavállalóira,
- a Csejte Fém-Vill Kft. nevében üzleti tevékenységet folytató valamennyi személyre,
- továbbá minden partnerre, akivel a vállalat üzleti kapcsolatban áll.

Időbeli hatály

A hatályba lépéstől kezdődően - az aktuális módosításokkal együtt - visszavonásig.

Területi hatály

A kódex területi hatálya kiterjed minden olyan helyszínre, ahol a Csejte Fém-Vill Kft. munkavállalói vagy vezetői munkát végeznek, illetve a társaság nevében eljárnak.

4. Általános etikai alapelvek

A Csejte Fém-Vill Kft. által elvárt etikus magatartás alapját az általános alapelvek jelentik. Ezek együttes elfogadása, ismerete határozza meg a követendő viselkedési és munkavégzési kultúrát.

Törvénytisztelet

A Csejte Fém-Vill Kft. munkavállalóival szemben alapvető elvárás a feladataik ellátásához szükséges jogszabályi előírások, belső szabályozások, üzletági és etikai normák, illetve a szerződésekben vállalt kötelezettségek ismerete, valamint azok betartása. Ezen szabályozott keretek között rugalmasan, kezdeményezően és a problémák megoldására törekedve kell cselekedniük.

Tisztességesség

A tisztesség elengedhetetlen a bizalom fenntartásához a vállalat érdekelt feleivel, ügyfeleivel, beszállítóival és egyéb üzleti partnereivel fenntartott kapcsolata során. Üzleti partnereinkkel való kapcsolatainkat a bizalom, a tisztességes eljárás és az üzleti döntések

meghozatalában nagyfokú függetlenség jellemzi. Üzleti döntéseinket nem befolyásolhatják magánérdekek és személyes célok.

Vevőközpontúság

Tevékenységünket – a minőségirányítási rendszer vevőközpontúság alapelvét is figyelembe véve - a vevői igények szem előtt tartásával végezzük, ami magában foglalja a vevői igények megismerését és a legjobb tudásunk szerinti, minél magasabb szintű kiszolgálását. Kerülünk minden olyan magatartást, ami a vevők megtévesztésére irányulna.

Üzleti partnereinkkel a korrekt, kölcsönös érdekeken alapuló, hosszú távú és stabil együttműködés kialakítására és fenntartására törekszünk.

Felelősségvállalás

Tevékenységünket tudatosan és felelősségteljesen végezzük, döntéseink, nyilatkozataink és cselekedeteink következményeit mérlegelve. Munkánk során jóhiszeműen, a jogszabályoknak és az etikai normáknak megfelelően járunk el, és minden esetben tiszteletben tartjuk az érintettek jogait.

Mások tisztelete

A tisztelet a Csejtei Fém-Vill Kft. egyik alapelve, melynek a szervezet minden tagját vezérelnie kell viselkedésében, akár szervezeten belül, a munkatársakkal, akár szervezeten kívül, az érdekelt felekkel és minden harmadik féllel történő kapcsolattartás során. A Csejtei Fém-Vill Kft. minden vezetőjével és munkavállalójával szemben elvárás, hogy mindenkit, akivel kapcsolatba kerülnek, tisztelettel és méltósággal kezeljenek.

5. Etikai kötelezettségvállalásaink

5.1 Emberi jogok védelme

A Csejtei Fém-Vill Kft. elkötelezett minden érintett fél emberi jogainak tiszteletben tartása mellett. Az emberi jogok számos polgári-, politikai-, gazdasági-, szociális- és kulturális jogot foglalnak magukban, többek között az alábbiakat:

- az emberi méltósághoz való jogot,
- az élethez való jogot,
- a személyi szabadsághoz és biztonsághoz való jogot,
- az elérhető legmagasabb szintű egészséghez való jogot,
- az igazságos és kedvező munkakörülményekhez való jogot, különös tekintettel a nemek közötti egyenlőségre,
- a szakszervezetek alapításának és a hozzájuk való csatlakozás jogát, a kollektív tárgyalások jogát,
- a kényszer- vagy kötelező munka minden formájától való mentesség jogát,
- a gyermekmunkától való mentesség jogát,

- a hátrányos megkülönböztetéstől való mentesség jogát,
- a véleménynyilvánítás jogát.

A Csejte Fém-Vill Kft. célja nem csupán az emberi jogok tiszteletben tartása, hanem aktívan támogatja is ezek érvényesülését saját működésében. A Csejte Fém-Vill Kft. támogatja az emberi jogok védelmét és elítéli az emberi jogok megsértésének minden formáját.

5.2 Egészségvédelem, biztonság és környezetvédelem

A Csejte Fém-Vill Kft. elkötelezett amellett, hogy tiszta, biztonságos és egészséges munkakörnyezetet teremtsen munkavállalói és külső partnerei számára. Célunk, hogy megőrizzük alkalmazottaink egészségét, valamint a munkakörülmények színvonalát.

Cégünk nagy hangsúlyt fektet arra, hogy minden munkavállalója megismerje és betartsa a biztonsági, balesetvédelmi és környezetvédelmi előírásokat.

A Csejte Fém-Vill Kft. nagy hangsúlyt helyez természeti környezetünk megóvására és célul tűzi ki az arra gyakorolt hatások mérséklését, a véges erőforrások, mint az energia és a víz felhasználásának, illetve a szennyező anyagok kibocsátásának csökkentését. Tevékenysége során eleget tesz a jogszabályokban, engedélyekben rögzített környezetvédelmi követelményeknek és ezt üzleti partnereitől is elvárja.

5.3 Egyenlő bánásmód

Az egyenlő bánásmód követelményének megfelelően a Csejte Fém-Vill Kft. minden munkavállalójával, üzleti partnerével, valamint a vele kapcsolatban álló szervezetekkel, hatóságokkal és magánszemélyekkel szemben azonos tisztelettel és körültekintéssel jár el, figyelembe véve az egyéni szempontokat. A Csejte Fém-Vill Kft. olyan munkahelyi feltételeket teremt, amely mentes a közvetlen és közvetett hátrányos megkülönböztetés bármiféle meg nyilvánulási formájától.

Zéró toleranciát alkalmazunk és határozottan fellépünk a következő okokból eredő diszkrimináció minden formájával szemben:

- nemi hovatartozás,
- faji hovatartozás,
- bőrszín,
- nemzetiség, nemzetiséghez való tartozás,
- anyanyelve,
- fogyatékoság,
- egészségi állapot,
- vallási vagy világnézeti meggyőződés,
- politikai vagy más vélemény,
- családi állapot,
- anyaság (terhesség) vagy apaság,

- szexuális irányultság,
- nemi identitás,
- életkor,
- fizikai megjelenés,
- családi helyzet,
- társadalmi származás,
- vagyoni helyzet,
- foglalkoztatási jogviszony vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony részmunkaidős jellege, illetve határozott időtartama,
- érdekképviselőhöz való tartozás,
- egyéb helyzet, tulajdonság vagy jellemző.

A Csejtei Fém-Vill Kft. támogatja minden egyes alkalmazott és pályázó esélyegyenlőségét a toborzás, a képzésekhez való hozzáférés, a kompenzáció, a jólét, a belső mobilitás, valamint a szakmai előmenetel terén.

Munkaügyi döntéseink meghozatala során kizárólag olyan, hátrányos megkülönböztetést nélkülöző tényezőket veszünk figyelembe, mint például a készségek, képességek, tudás, tapasztalat és személyes rátermettség.

5.4 Tisztességes foglalkoztatás

A Csejtei Fém-Vill Kft. elkötelezett a jogszerű és tisztességes foglalkoztatási és javadalmazási gyakorlat megvalósítása iránt. Határozottan ellenezzük és elítéljük a gyermek-, rabszolga- vagy bármilyen formában kényszer-, kötelező, illetve megkötött munka mind közvetlen, mind közvetett alkalmazását. Elítéljük a jogellenes, tisztességtelen vagy etikátlan foglalkoztatás valamennyi formáját, amely kihasználja a munkaerőt, rombolja a társadalombiztosítási rendszert, vagy adóelkerülésre szolgál, így pl. a bejelentés nélküli vagy „szürke” munkát, illetve fizetések visszatartását.

5.5 A személyes adatok védelme

A Csejtei Fém-Vill Kft. elkötelezett a munkavállalóink, partnereink és egyéb természetes személyek személyes adatainak bizalmas kezelése mellett. Cégünk a személyes adatok kezelése során a vonatkozó törvények és előírások betartásával jár el. Csak olyan személyes adatokat szerez meg, kezel és tárol, amelyek elengedhetetlenek a cég működéséhez, vagy amelyeket a jogszabályok megkövetelnek és megfelelő tájékoztatást adunk az érintetteknek a tevékenységeikről.

A személyes adatokhoz csak az erre felhatalmazott munkavállalók férhetnek hozzá, ők is csak a szakmai célok által meghatározott okokból és csak a szükséges terjedelemben és ideig.

A Csejtei Fém-Vill Kft. megfelelően gondoskodik az általa kezelt személyes adatok biztonságáról; az adatokat megelőző biztonsági intézkedésekkel védi, különösen a jogosulatlan hozzáférés, megváltoztatás, továbbítás, nyilvánosságra hozatal, törlés vagy megsemmisítés, valamint a véletlen megsemmisülés és sérülés ellen.

5.6 Szabad és tisztességes verseny

A Csejtei Fém-Vill Kft. elkötelezett az etikus és tisztességes piaci magatartás mellett, tevékenységét a tisztességes verseny normáival összhangban és az érvényes versenyjogi szabályoknak megfelelően végzi. Partnereinkkel való együttműködésünk bizalomra és a versenyjognak megfelelő kölcsönös előnyökre épül. Termékeinket és szolgáltatásainkat minőségük, alkalmasságuk és versenyképes áruk alapján értékesítjük. Önálló árképzési és értékesítési döntéseket hozunk és tiltott módon nem működünk együtt, illetve nem hangoljuk össze a működésünket versenytársakkal. Tartózkodunk a versenyt vagy partnereink jó hírét, illetve a versenytársaink hitelességét sértő magatartásoktól.

Nem kínálunk és nem kérünk jogellenes kifizetéseket vagy szívességeket, nem veszünk részt olyan jogellenes megállapodásokban, amely bizonyos vevők kizárására irányul. Elköteleztettek vagyunk viszont valamennyi alkalmazandó kereskedelmi szabályozás, korlátozás, szankció és import-export embargó betartása mellett.

Nem engedjük a tisztességes versenyt sértő magatartásokat a versenytárgyalások, tenderek során. Nem tartjuk vissza rosszhiszeműen, jogellenesen vagy indokolatlanul a partnereinknek járó kifizetéseket, és az ilyen gyakorlatot nem engedjük ellátási láncunkban.

A Csejtei Fém-Vill Kft. minden munkavállalója felelős azért, hogy munkája során tisztességes üzleti gyakorlatot folytasson és maradéktalanul betartsa a versenyjogi előírásokat. A vevőket és üzleti partnereket minden körülmények között egyenlően és tisztességesen kell kezelni. Termékeinket és szolgáltatásainkat pontos, valós és teljes körű tájékoztatással jelenítjük meg, biztosítva, hogy minden lényeges információ a rendelkezésükre álljon.

6. A munkavállalóktól elvárt magatartási normák

6.1 Törvényesség, szabálykövetés

A Csejtei Fém-Vill Kft. minden munkavállalójától jogkövető magatartást, a jogszabályok és belső szabályzatok, előírások rendelkezéseinek betartását, a cég érdekeivel és etikai normáival összhangban álló magatartást és tevékenységet vár el.

6.2 Zaklatás tilalma

A Csejtei Fém-Vill Kft. minden munkavállalójától elvárta, hogy a legmagasabb szintű, kölcsönös tiszteleten alapuló viselkedési formákhoz tartsák magukat minden szóbeli és írásbeli kommunikációjuk során, és tartózkodjanak minden zaklatástól, rágalmozástól vagy bármilyen olyan magatartástól, amit mások erőszakosnak, megfélemlítőnek, megalázónak vagy sértőnek tekinthetnek.

6.3 Vesztegetés és korrupció tilalma

A Csejtei Fém-Vill Kft. határozottan ellenzi és nem tűri meg a korrupció, a pénzügyi visszaélések, a csalás és a megvesztegetés semmilyen formáját. Ezek a cselekmények aláássák a vállalat törvényes működésébe vetett bizalmat, torzítyják a versenyt és rontják a cég jó hírnevét. Üzletszerzési vagy bármilyen más célból tilos közvetlenül vagy közvetetten ajánlani, ígérni, adni, kérni vagy elfogadni bármilyen tisztességtelen előnyt vagy juttatást, akár saját, akár a vállalat, akár harmadik fél érdekében.

Tisztességtelen előnynek vagy juttatásnak minősülhet bármilyen pénz, készpénz-helyettesítő (például utalvány), ajándék, hitelkeret, árengedmény, utazás, szállás, szolgáltatás vagy egyéb személyes előny. A Csejtei Fém-Vill Kft. nem engedélyezi csúszópénz („kenőpénz”) fizetését sem hivatalos személyeknek, sem gazdasági szereplők alkalmazottainak, akár rendes eljárás biztosítása, akár annak felgyorsítása érdekében. A korrupció fogalma magában foglalja a befolyással üzérkedést is, amikor valaki azt a látszatot kelti, hogy egy döntéshozót tisztességtelen módon befolyásolni képes.

A korrupció akár üzletszerzési célból, akár más gazdasági előny megszerzése céljából súlyos visszaélésnek minősül. Ugyanígy a vesztegetés elfogadása vagy annak megengedése, hogy más vesztegetést fogadjon el, súlyos vétség. A Csejtei Fém-Vill Kft. minden munkavállalójának el kell tudnia számolni minden előnnyel, amit az üzleti tevékenység során szerzett és tilos bármilyen vesztegetést adnia vagy elfogadnia, vagy bármely más korrupt módon viselkednie.

6.4 Üzleti ajándék, figyelmesség

El kell kerülni minden olyan magatartást, ami azt a látszatot keltheti, hogy személyes előnyökért cserébe kivételes elbánást keresünk, kapunk vagy adunk. Üzleti udvariasságok vagy kedvességek lehetnek ajándékok, szívességek, étkezések, italok, szórakozás vagy más előnyök egy személytől vagy vállalatától, akivel üzleti kapcsolatban állunk vagy állhatunk. Nem adunk, és nem fogadunk el olyasmit, ami tisztességtelen üzleti ösztönzőnek minősül, vagy ésszerűen ilyennek látszik, vagy valamely jogszabályba, szabályzatba vagy elvbe ütközik, vagy egyébként zavarba ejtő/kellemetlen helyzetet eredményez. A Csejtei Fém-Vill Kft. munkavállalói nem használhatják személyes forrásaikat olyan célokra, amelyek vállalati források felhasználásával sem lennének megengedettek.

Szokásos és a piac ésszerű etikai elveinek megfelelő, alkalmi ajándékokat vagy vendéglátást felajánlhatunk és elfogadhatunk, ha nem eltűzött, nem gyakori, illetve nem mutat gyakoriságot és nem kelti azt a benyomást, hogy üzleti döntések befolyásolására szolgál. Csak szerény értékű, jelentéktelen ajándékokat lehet elfogadni. Minden más ajándékot udvariasan vissza kell utasítani, vagy ha küldeményként érkezett, vissza kell küldeni. Ha a visszaküldés nem lehetséges, jótékonyági vagy közösségi célra kell felajánlani. Az ajándékozó, illetve a megajándékozott személy felelőssége mérlegelni, hogy egy ajándék megfelelő-e.

6.5 Összeférhetetlenség

Döntéseinknek objektív és tisztességes mérlegelésen kell alapulnia és el kell kerülni a tisztességtelen befolyásolás lehetőségét. Összeférhetetlenség akkor alakulhat ki, ha egy munkavállaló személyes érdeke (ami lehet pl. baráti vagy családi kapcsolatokkal, egy vevővel, versenytárral, beszállítóval vagy alvállalkozóval fennálló viszonyal összefüggő) összeütközésbe kerül, vagy potenciálisan összeütközésbe kerülhet a Csejtei Fém-Vill Kft. érdekeivel és ez negatív hatással lehet az üzleti, munkahelyi döntéshozatalra, teljesítményre, érdekérvényesítésre. Annak megítélése, hogy fennáll-e összeférhetetlenség, sokszor nem könnyű, ezért mindenkinek, akinek összeférhetetlenséggel kapcsolatos kérdése merül fel, konzultálnia kell a vezetőséggel.

6.6 Vállalati hírnév megőrzése

A Csejtei Fém-Vill Kft. minden munkavállalójának érdeke és egyben kötelessége a cég jó hírnevének képviselete és megőrzése, mivel a cég megítélését és sikerét nagymértékben támogatja a partnerekben kialakuló kedvező kép. Emiatt a Csejtei Fém-Vill Kft. minden munkavállalójától elvárja, hogy magatartásukkal munkahelyükön és azon kívül is törekedjenek a cég jó hírnevének védelmére, valamint, hogy tartózkodjanak minden olyan megnyilvánulástól, amely sérti annak érdekeit, ideértve a személyes és a digitális vagy közösségi média megnyilvánulásokat is.

Annak érdekében, hogy megvédjük a cégről kialakult képet és annak jó hírnevét, a Csejtei Fém-Vill Kft. minden munkavállalójától elvárja, hogy felelősségteljesen használja az internetet mind a szakmai, mind a személyes használat során. Ez a követelmény minden interaktív módon használható digitális média esetén is érvényes, például a közösségi hálózatok oldalai, a blogok és a fotó/video megosztó webhelyek, Wikipédia-oldalak és fórumok.

6.7 Vállalati tulajdon védelme, vállalati eszközök megfelelő használata

A Csejtei Fém-Vill Kft. minden munkavállalója felelős a vállalat erőforrásainak megóvásáért, biztonságáért, valamint gondos és hatékony felhasználásáért. Erőforrásaink, így az idő, anyagok, felszerelések és információ, csak jogszerű üzleti célra használhatók.

A Csejtei Fém-Vill Kft. elvárja, hogy a munkavállalók a munkaidejüket munkahelyi feladataik ellátására fordítsák és tegyék azt a lehető legmagasabb szakmai színvonalon, legjobb tudásuk szerint, felelősségteljesen, az ügymenet lassítása nélkül, a cég érdekeit szem előtt tartva.

A munkavállalók a cég erőforrásait és eszközeit szórakozás céljából vagy bármilyen személyes célra engedély nélkül nem vehetik igénybe. Az olyan céges erőforrások, mint például számítógépek vagy telefonok magáncélú használatát a legkisebb mértékűre kell csökkenteni.

6.8 Csalás, visszaélés megelőzése

A Csejtei Fém-Vill Kft. nem tűri el a csalást és a cég eszközeivel való visszaélést. A csalás vagy csalárd, azaz becsapásra, lopásra, megtévesztésre vagy hazugságra irányuló magatartás etikátlan és az esetek többségében büntetendő.

A csalás minden formája (ideértve pl. valótlan költségelszámolás, tanúsítványok vagy pénzügyi iratok hamisítása vagy megváltoztatása, vállalati eszközökkel való visszaélés vagy eszközök eltulajdonítása, valótlan bejegyzés tétele pénzügyi vagy nem pénzügyi nyilvántartásban vagy jelentésben) tilos.

Magánjellegű kiadások, mint pl. személyes utazás, szállás, étkezés és szórakozás, nem számolhatók el üzleti kiadásként.

Céges számítógépek nem használhatók fel törvénytörő tevékenységekre vagy illetéktelen anyagok megtekintésére, beleértve pornográf, gyűlöletkeltő és minden egyéb olyan webhelyet, amely árthat a cég jó hírnevének.

6.9 Bizalmas és érzékeny adatok védelme

Annak érdekében, hogy megőrizzük versenyképességünket, a Csejtei Fém-Vill Kft. minden munkavállalójának kötelessége a titkos és bizalmas információk, adatok védelme. Ez az elkötelezettség a cégünk, a munkavállalóink, valamint az üzleti partnereink adatainak védelmére is vonatkozik.

A bizalmas információ formájától függetlenül olyan, a nyilvánosság által nem ismert információ, amely számára védelmet kell biztosítanunk a nem megfelelő használattal és közzététellel szemben, legyen az jóhiszemű vagy szándékos, mert az ilyen közzététel vagy felhasználás sértheti a cég, az üzleti partnerek, a beszállítók és az ügyfelek érdekeit, gyengítheti a versenyképességünket, felelősségre vonási eljárást eredményezhet, valamint lerombolhatja jó hírnevünket.

Bizalmas információnak minősülhet többek között:

- a cég üzleti és pénzügyi helyzete,
- üzleti titkok,
- stratégiai/üzleti tervek,
- árak, árképzési információk, értékesítések és profitok,
- szerződésekre vonatkozó információk,
- ügyfelek és beszállítók listái,
- új termékekre vonatkozó információk,
- az üzleti partnerek által ránk bízott bizalmas adatok.

A munkavállalók kötelesek a Csejtei Fém-Vill Kft. belső dokumentumait, valamint a munkavégzésük során tudomásukra jutott adatokat, információkat és működési módszereket bizalmasan kezelni, és azokat kizárólag a munkaköri feladataik teljesítéséhez használhatják fel. Az ilyen információk harmadik fél számára történő átadása vagy bármilyen más célú felhasználása tilos.

A munkavállaló sem a munkaviszony időtartama alatt, sem annak bármely okból történő megszűnése után nem adhatja tovább vagy teheti hozzáférhetővé harmadik fél részére a Csejtei Fém-Vill Kft.-re vonatkozó azon adatokat, dokumentumokat, okmányokat, eljárásokat, módszereket vagy egyéb bizalmas információkat, amelyek a birtokába jutottak, vagy amelyekről tudomást szerzett a Csejtei Fém-Vill Kft.-nél történt alkalmazása során, kivéve, ha ehhez a Csejtei Fém-Vill Kft. előzetesen írásban hozzájárult. Ez az ügyfelek, beszállítók és más üzleti partnerek velünk megosztott információira is érvényes.

A munkavállalónak kötelessége, hogy munkaviszonya bármely okból történő megszűnése esetén minden bizalmas információt tartalmazó iratot, adathordozót, egyéb eszközt visszaszolgáltasson a Csejtei Fém-Vill Kft. részére.

6.10 Számvitel, valós beszámolás és pénzügyi integritás

Könyvelésünket, nyilvántartásainkat, számláinkat és pénzügyi jelentéseinket kellő részletességgel, valósághűen és tranzakcióinkat megfelelően tükröző módon vezetjük, illetve állítjuk össze. Elítéljük a pénzmosás valamennyi formáját, így elköteleztünk vagyunk az iránt, hogy csak olyan partnerekkel lépünk gazdasági kapcsolatba, akik törvényes forrásokból, jogszerű üzleti tevékenységet végeznek.

Elkötelezzük magunkat a tisztességes adózás mellett és tartózkodunk minden adóelkerülő gyakorlattól, mint pl. a nyugta- vagy számlaadási kötelezettség elmulasztása, vagy valótlan költség számlák elszámolása.

A Csejtei Fém-Vill Kft. minden munkavállalója köteles betartani minden számviteli eljárást és biztosítani a gazdasági események megfelelő rögzítését és dokumentálását, valamint

gondoskodni arról, hogy a közölt pénzügyi beszámolók teljesek, őszinték, pontosak, időszerűek és érthetőek legyenek. Tilos a könyvvizsgálat vagy bármely számviteli ellenőrzés tisztességtelen befolyásolása, manipulálása vagy félrevezetése.

6.11 Pénzmosás és a terrorizmus finanszírozásának megelőzése

A pénzmosás a bűncselekményekből származó pénzeszközök eredetének elfedésére irányuló folyamat, amelynek célja a vagyon látszólag törvényes forrásból származóvá tétele, ami magában foglalja az ügyletek bonyolítását és a pénz mozgatását.

A Csejte Fém-Vill Kft. semmilyen formában nem támogatja és nem segíti a pénzmosást. A munkavállalóknak tilos részt venni olyan tranzakciókban, amelyről tudják vagy sejtik, hogy bűncselekményből származó jövedelemmel kapcsolatos, tilos egyéb módon tudatosan vagy közvetlenül vagy közvetve részt venni bármely pénzmosási tevékenységben.

A Csejte Fém-Vill Kft. minden munkavállalója köteles biztosítani, hogy tudatosan nem vesznek részt terrorista tevékenységek finanszírozásában és azt egyébként sem támogatják és olyan gyakorlatot folytatnak, amelyek alapján tevékenységeik nem ütköznek terrorizmus elleni intézkedésekkel.

6.12 Közéleti, politikai szerepvállalás

A Csejte Fém-Vill Kft. munkavállalói alkotmányos alapjogukkal élve szabadon részt vehetnek a közéletben mindaddig, amíg részvételük egyértelműen személyes szinten marad, magánemberként járnak el és ilyen jellegű tevékenységük nem kapcsolódik a Csejte Fém-Vill Kft.-hez és nem áll ellentétben annak érdekeivel.

A Csejte Fém-Vill Kft. egyetlen munkavállalója vagy képviselője sem intézkedhet vagy nyilatkozhat engedély nélkül közügyekről a cég képviselőjeként.

Tilos munkaidőben vagy a munkavégzés, feladatellátás helyén, illetve bárhol, ahol a munkavállalók a Csejte Fém-Vill Kft. képviselőjében jelennek meg, bármilyen politikai nézettel kapcsolatos meggyőzésre irányuló tevékenység.

A Csejte Fém-Vill Kft. semlegességet tanúsít a politikai pártokkal, szervezetekkel és jelöltekkel szemben. Sem a cég neve, sem annak eszközei, erőforrásai, kommunikációs csatornái nem használhatók fel politikai pártok vagy jelöltek érdekeinek támogatására.

7. Etikai képzés és tudatosítás

Jelen kódex az aláírásának napjával lép hatályba, és visszavonásig hatályos.

A hatályba lépést követően az etikai kódex tartalmát a Csejtei Fém-Vill Kft. valamennyi munkavállalójával ismertetni kell. A munkavállalók felelősek azért, hogy minden tőlük telhetőt megtegyenek az etikai kódex betartása érdekében. Amennyiben valamely ügyben kétségük támadna azzal kapcsolatban, hogy a kódexből milyen magatartás következik, tanácsot és segítséget kérhetnek a Csejtei Fém-Vill Kft. vezetésétől.

Minden új munkavállaló számára kötelező az etikai tájékoztató képzés, amelynek célja az etikai kódex elveinek megértése és gyakorlati alkalmazása. Az újonnan belépő munkavállaló köteles az „ME 4.2.1.1 Dolgozói nyilatkozat az etikai kódex tudomásul vételéről” című dokumentum kitöltésével és aláírásával igazolni, hogy megismerte a kódex tartalmát, és azt munkája során kötelező érvényűnek tekinti.

A vezetők felelőssége az etikus szervezeti kultúra fenntartása és példamutató magatartás tanúsítása. A vezetőknek kiemelt felelőssége van abban a tekintetben, hogy magatartásukkal is kifejezzék jelen kódex fontosságát.

Az etikai kódexben foglalt rendelkezések természetesen nem helyettesítik a jogszabályokban, illetve a belső szabályozásban foglaltaknak való megfelelést. Minden esetben a szigorúbb normáknak kell megfelelni.

8. Etikai vétség bejelentése

Ha bárkinek aggálya támad, vagy jóhiszeműen azt gondolja, hogy valamely jogszabályt, belső szabályozást vagy az etikai kódex valamely irányelvét vagy normáját megsértették, illetve fennáll ennek veszélye, kötelessége jelentenie aggályát az alábbi lehetőségek valamelyikén keresztül:

- szóban Csejtei Andrea ügyvezető felé,
- telefonon a +36 30 298 9225-ös telefonszámon,
- emailben a csejtei@csejte.hu címen,
- levélben a Csejtei Fém-Vill Kft. részére a 8900 Zalaegerszeg, Fuvar u. 23. részére címezve.

A szóban, személyesen tett bejelentést az ügyvezető írásban rögzíti az „MD 4.2.1 Etikai vétség bejelentése” űrlapon, amelyet a bejelentő és a bejelentést fogadó egyaránt aláír. A bejelentő anonimitását a Csejtei Fém-Vill Kft. biztosítja és a bejelentés során átadott minden információt bizalmasan kezel.

A Csejtei Fém-Vill Kft. vezetősége felelős azért, hogy minden felmerült etikai kérdéssel vagy aggodalommal időben foglalkozzanak. A munkavállalók kötelesek együttműködni minden lehetséges vagy állítólagos etikai vétség kivizsgálásában.

A Csejtei Fém-Vill Kft. folyamatosan nyitott minden kérdésre és nem tűr semmilyen büntetést vagy megtorlást azzal szemben, aki jóhiszeműen jelent egy vélt vagy valós nem megfelelő viselkedést, még abban az esetben sem, ha az általa tett bejelentés megalapozatlannak bizonyul, vagy nem eredményez további eljárást. Ugyanakkor fenntartja annak lehetőségét, hogy fegyelmi eljárást indítson azon bejelentőkkel szemben, akik rosszhiszeműen, tudatosan hamis vádakkal illetnek másokat.

A kódexnek nem megfelelő magatartás olyan vétségnek tekinthető, amely alapján a bejelentővel szemben fegyelmi (hátrányos jogkövetkezmény alkalmazására irányuló) eljárásnak lehet helye és a tényektől és körülményektől függően ez az eljárás a jogviszony megszüntetését is eredményezheti, nemcsak szándékosság, hanem gondatlanság esetében is.

Az etikai kódexben leírt alapelvek és magatartási normák sok esetben jogszabályi előírásokon alapulnak, ami azt jelenti, hogy megsértésük mind fegyelmi intézkedéseket, mind jogi szankciókat vonhat maga után.

9. Etikai eljárásrend

Az etikai vétség bejelentését követően a bejelentést a Csejtei Fém-Vill Kft. kijelölt vezetője vagy az etikai ügyekért felelős személy vizsgálja ki pártatlanul és bizalmasan. A kivizsgálásra a bejelentés kézhezvételétől számított 30 napon belül kerül sor, indokolt esetben ez a határidő legfeljebb 60 napig meghosszabbítható, amennyiben a tényállás tisztázása ezt szükségessé teszi.

A vizsgálat lezárását követően a vezetőség az ügy súlyától és körülményeitől függően dönt a megfelelő intézkedésről, amely lehet:

- figyelmeztetés,
- írásbeli megrovás,
- fegyelmi vagy munkajogi eljárás megindítása,
- súlyos esetben a munkaviszony megszüntetése, illetve
- ha bűncselekmény gyanúja merül fel, hatósági bejelentés megtétele.

10. Az etikai kódex elérhetősége

A Csejtei Fém-Vill Kft. az etikai kódexet a cég valamennyi telephelyén a helyben szokásos módon elérhetővé teszi a munkavállalók számára. A benne foglaltak megismerése a Csejtei Fém-Vill Kft. minden munkavállalója számára kötelező.

Annak érdekében, hogy az ügyfelek, üzleti partnerek számára is hozzáférhető, megismerhető legyen, a Csejtei Fém-Vill Kft. az etikai kódexet a www.csejte.hu honlapon is közzéteszi.